

HUB INNOVAZIONE TRENINO - Fondazione

Selezione profilo professionale

Technology Transfer Manager - Biotech

Apertura posizione: 20 aprile 2021

Chiusura candidature: 10 maggio 2021, ore 14:00 (CET)

Articolo 1 (Contesto di riferimento)

HUB INNOVAZIONE TRENINO – Fondazione (di seguito “HIT”) intende avviare una procedura di selezione per la figura professionale di “**Technology Transfer Manager**”.

I membri fondatori di HIT (www.trentinoinnovation.eu) sono Università degli Studi di Trento (www.unitn.it), Fondazione Bruno Kessler (www.fbk.eu), Fondazione Edmund Mach (www.fmach.it) e Trentino Sviluppo (www.trentinosviluppo.it)

La mission della Fondazione HIT si articola su tre obiettivi prioritari:

1. promuovere e valorizzare i risultati della ricerca trentina al fine di favorire lo sviluppo dell’economia locale;
2. favorire la nascita di nuove iniziative imprenditoriali (startup) derivanti da tecnologie derivanti dal mondo della ricerca trentina;
3. garantire una rappresentanza unitaria della filiera territoriale dell’alta formazione-ricerca-innovazione all’interno dei principali network di innovazione e trasferimento tecnologico a livello nazionale ed internazionale.

Articolo 2 (Ruoli e compiti)

Il/la candidato/a prescelto/a sarà chiamato/a ad operare per rafforzare la capacità di valorizzazione della ricerca e di trasferimento tecnologico di HIT all’interno dell’Area Strategica di Attività (ASA) dedicata all’innovazione e al trasferimento tecnologico.

Tale ASA è incaricata di raggiungere i seguenti obiettivi:

- i. supportare la valorizzazione del potenziale di ricerca dei fondatori scientifici di HIT e di tutto il sistema trentino della ricerca, affinché esso si traduca in nuove tecnologie proprietarie, conoscenze commercializzabili, diritti di proprietà intellettuale.

ii. affiancare i gruppi di ricerca dei fondatori scientifici di HIT, indirizzando le loro attività verso i settori applicativi più promettenti, attraverso azioni quali lo scouting di trend tecnologici, la valutazione della brevettabilità, l'analisi di mercato, lo sviluppo tecnologico e il supporto ad attività di testing e proof-of-concept.

iii. promuovere il sistema trentino di ricerca e innovazione e delle sue infrastrutture di ricerca, anche con riferimento all'avvio del nuovo Polo trentino delle Scienze della Vita che verrà realizzato a Rovereto presso Progetto Manifattura, con supporto verso gli attori coinvolti, nelle varie fasi progettuali, di promozione e implementazione delle diverse componenti del Polo incluso l'open science park.

Gli ambiti settoriali prioritari di riferimento all'interno dei quali saranno selezionato/a il/la candidato/a spazieranno dalle biotecnologie applicate ai settori della salute, industriale e agroalimentare; alla medicina di precisione (inclusi drug discovery e digital therapeutics), fino allo studio e allo sviluppo di tecnologie e agli apparati per il settore medicale (medtech).

In questi ambiti l'attività di valorizzazione della ricerca e trasferimento tecnologico in cui sarà chiamato/a a operare il/la candidato/a vincitore/vincitrice della selezione è particolarmente intensa, in quanto il territorio trentino può contare su una significativa massa critica in termini di ricerca, grazie a dipartimenti e centri universitari quali CIBIO, CiMeC, C3A, DII-Ingegneria Industriale e DISI-Scienze dell'Informazione, fondazioni di ricerca come FBK e FEM e il Centro di Protonterapia dell'Azienda Sanitaria, un vero e proprio bacino di innovazione nelle biotecnologie e nella biomedicina. Questo contesto già altamente virtuoso sta crescendo attorno a queste tematiche anche grazie all'avvio del Corso di Medicina e Chirurgia in collaborazione con l'Università di Verona.

Articolo 3 (Requisiti e criteri per la selezione)

I requisiti professionali richiesti al/candidato/a sono elencati di seguito:

CRITERI ESSENZIALI

1. Laurea magistrale.

All'interno degli ambiti tematici e settoriali di cui al punto n.2:

2. Esperienza lavorativa di trasferimento tecnologico in ambito industriale e/o presso fondi di investimento e/o università e centri di ricerca.
3. Conoscenza dei principali trend di mercato e delle sfide legate all'innovazione di prodotto e di processo.
4. Conoscenza del contesto scientifico e delle tecnologie abilitanti l'innovazione.
5. Lingua italiana a livello professionale.
6. Lingua inglese a livello professionale.

CRITERI PREFERENZIALI

All'interno degli ambiti tematici e settoriali di cui al punto n.2:

7. Pregressa esperienza nella gestione di progetti di nuova imprenditorialità e/o programmi di accelerazione.

8. Esperienza pregressa di supporto alla definizione di policies di ricerca e innovazione;
9. Esperienza pregressa nel supporto alla gestione di infrastrutture di ricerca;
10. Formazione specifica in materia di tutela della proprietà intellettuale.

Per ricoprire la posizione, sono richieste ottime competenze comunicative e di public speaking, così come la capacità di relazionarsi in contesti locali, nazionali e internazionali caratterizzati da forte dinamicità e innovazione. La disponibilità a viaggiare frequentemente è condizione necessaria per lo svolgimento delle attività. Inoltre, è necessario dimostrare intraprendenza e pro-attività nella gestione e soluzione di problematiche complesse (problem solving), nonché la capacità di dialogare con player industriali e investitori privati.

Il/la candidato/a deve altresì dimostrare flessibilità, orientamento al risultato, proattività nonché capacità di time management, individuando priorità in termini di importanza e urgenza.

Articolo 4 (Tipologia contrattuale e termini del contratto)

La tipologia contrattuale è di tipo subordinato a tempo determinato della durata di tre anni, a tempo pieno, rinnovabile.

Il/la candidato/a verrà inquadrato all'interno della categoria "*Tecnologo di 3° livello*" e la retribuzione sarà valutata sulla base delle qualifiche e dell'esperienza del/della candidato/a all'interno dei parametri previsti dal Contratto collettivo provinciale di lavoro per il personale delle Fondazioni ([Ccpl Fondazioni, L.P. 14/2005 e ss.mm](#)).

Inoltre, a ciascun/a candidato/a selezionato/a verranno garantiti il buono pasto, parcheggio interno e percorsi formativi.

La sede di lavoro sarà presso gli uffici di HIT, a Trento, Italia.

Articolo 5 (Procedura di selezione)

La procedura di selezione è disciplinata sulla base delle "Linee Guida di selezione del personale" approvate dal Consiglio di Amministrazione di HIT e pubblicate sul portale della Fondazione nella sezione "Jobs".

Alla chiusura dei termini di presentazione delle domande, verrà nominata una Commissione che esaminerà in modo comparato le candidature ricevute sulla base dei requisiti di cui all'Art. 3 e compilerà una lista di candidati ritenuti idonei per lo svolgimento di un colloquio orale di selezione da svolgersi con la Commissione stessa o con altra Commissione ad hoc. I lavori della Commissione, così come i colloqui di selezione, potranno essere svolti anche da remoto.

Al termine del processo di selezione, la Commissione stilerà una graduatoria finale in base alla quale individuerà un/a candidato/a ai fini dell'espletamento della procedura di formale assunzione, definendo

eventualmente la lista dei candidati idonei che potranno, ai sensi delle proprie “Linee Guida di Selezione del personale, essere contattati in futuro.

Per favorire la trasparenza, il nominativo del/della candidato/a a cui sarà assegnata la posizione verrà pubblicato sul sito di HIT in coda all’annuncio di selezione.

La Fondazione si riserva in ogni caso la facoltà di modificare, sospendere, prorogare, revocare in qualsiasi momento la presente procedura o non darle seguito, qualora, a suo insindacabile giudizio, ne rilevasse la necessità o l’opportunità. La presentazione della domanda non comporta alcun diritto all’assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per la Fondazione di dar corso alla copertura della posizione di che trattasi mediante la citata procedura.

Articolo 6 **(Modalità di presentazione della proposta)**

Al fine di partecipare alla procedura di selezione per la posizione di “**Technology Transfer Manager - Biotech**”, i/le candidati/e dovranno inviare la propria candidatura comprensiva della documentazione richiesta esclusivamente all’indirizzo e-mail hubinnovazione@pec.it, riportando nell’oggetto della mail la dicitura: “**Technology Transfer Manager - Biotech**”.

Le candidature inviate a indirizzi diversi da quello sopra indicato saranno ritenute NON ammissibili.

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura vale come esplicita autorizzazione a favore di HIT al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del GDPR 2016/679, finalizzato agli adempimenti per l’espletamento della procedura stessa nonché, nell’eventualità di costituzione del rapporto di lavoro, per la finalità di gestione del rapporto stesso.

Le candidature dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 14.00 a.m. (CET) – orario del server di ricezione - del giorno 10 maggio 2021.**

Le candidature ricevute dopo la scadenza sopra specificata NON saranno ritenute ammissibili, anche se la mancata presentazione o il ritardo nella presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura siano dovuti a casi di forza maggiore, eventi non prevedibili o azioni di parti terze.

Ogni candidato/a dovrà inviare i seguenti documenti, pena la NON ammissibilità alla selezione:

- i. Curriculum Vitae, in italiano o in inglese, da cui si evinca chiaramente il percorso formativo e professionale, di massimo 4 facciate;
- ii. Lettera motivazionale, di massimo due facciate.

Per ogni tipologia di problema tecnico nella fase di presentazione della candidatura, si prega di inviare una mail all’indirizzo job@trentinoinnovation.eu.