

# HUB INNOVAZIONE TRENINO s.c.a.r.l. (HIT)

Call for applications

**Direttore di HIT**

Prot. N. 150022/MC

Apertura posizione: 20 novembre 2015

Chiusura candidature: 16 dicembre 2015, ore 11.00 a.m. (CET)

## *Articolo 1*

### *(Contesto di riferimento)*

HUB INNOVAZIONE TRENINO s.c.a.r.l. (HIT) intende avviare una procedura di selezione per la carica di Direttore.

HIT nasce dall'aggregazione di quattro partner territoriali: Università degli Studi di Trento ([www.unitn.it](http://www.unitn.it)), Fondazione Edmund Mach ([www.fmach.it](http://www.fmach.it)), Fondazione Bruno Kessler ([www.fbk.eu](http://www.fbk.eu)) e Trentino Sviluppo s.p.a. ([www.trentinosviluppo.it](http://www.trentinosviluppo.it)).

La vision che sta alla base dell'iniziativa è favorire la crescita del territorio trentino e delle sue aziende attraverso il driver dell'innovazione.

La mission si articola su tre obiettivi prioritari:

- catalizzare opportunità di innovazione per le imprese del territorio e per i soci;
- promuovere e valorizzare i risultati della ricerca trentina al fine di favorire lo sviluppo dell'economia locale;
- supportare le aziende del territorio nei processi di innovazione e internazionalizzazione in network nazionali ed europei.

## *Articolo 2*

### *(Ruoli e compiti)*

Ai sensi dell'articolo 30 dello Statuto dell'Associazione, al Direttore competono le funzioni previste dallo Statuto e consultabili al link: <http://www.trentinoinnovation.eu/statuto-organi-collegiali/>

#### **Hub Innovazione Trentino**

**In sigla HIT, Società Consortile a Responsabilità Limitata**

*Sede Legale e Amministrativa: Polo Tecnologico, Via Solteri, 38 – 38123 Trento (Italia)*

*Tel. 0461 44 33 11; Mail [info@trentinoinnovation.eu](mailto:info@trentinoinnovation.eu); PEC [hubinnovazione@pec.it](mailto:hubinnovazione@pec.it)*

*C.F., P.IVA. e Reg. Imp. di Trento: 02392830226*

*Capitale Sociale in Euro 40.000,00 i.v.*

**Articolo 3  
(Requisiti)**

<b>Requisiti di selezione</b>	<b>Criteri essenziali</b>	<b>Criteri di valutazione preferenziale</b>
<b>1. FORMAZIONE E TITOLI DI STUDIO</b>	1.1 Laurea magistrale o titoli equipollenti	1.a) Master / corsi specialistici / dottorati di ricerca in materie coerenti con la mission di HIT 1.b) Master in Business Administration presso primari istituti internazionali
<b>2. ESPERIENZA PROFESSIONALE</b>	Comprovata esperienza manageriale pluriennale: 2.1 nella gestione del personale in ambiti di organizzazioni complesse 2.2 di rilievo internazionale nell'ambito di attività di innovazione e trasferimento tecnologico	2.a) Esperienza pregressa con spin-off di ricerca, start-up, PMI, joint venture industriali 2.b) Esperienza nello sviluppo e conduzione di progetti di formazione ed innovazione 2.c) Esperienza nel generare ed attrarre opportunità di investimenti sul territorio tramite Venture Capital e Angel Investors
<b>3. CAPACITA' E COMPETENZE TECNICO SPECIALISTICHE</b>	3.1 Capacità di networking al fine di sviluppare collaborazioni e partnership strategiche e facilitare programmi di collaborazione ricerca-impresa 3.2 Ottima conoscenza scritta e parlata della lingua italiana e inglese 3.3 Esperienza amministrativa nella gestione di budget e di persone (es. abilità di stimare costi e ricavi, conoscenza degli strumenti di management e legislativi di bilancio e rendicontazione) 3.4 Project management (es. capacità di pianificazione progettuale, definizione obiettivi e attività nei vincoli temporali, finanziari e di qualità, implementazione del ciclo di vita del progetto, previsione dei rischi e degli impatti, coordinamento dei gruppi di lavoro e della gestione delle risorse) 3.5 Intraprendenza e pro-attività nella gestione e soluzione di problematiche complesse (problem solving)	3.a) Conoscenze tecniche e tecnologiche con particolare riferimento ad almeno due dei quattro settori prioritari della Strategia di Specializzazione Intelligente della Provincia Autonoma di Trento (agrifood, qualità della vita, energia e ambiente, meccatronica) 3.b) Capacità di effettuare ricerche ed analisi di mercato e di individuare le direzioni di sviluppo delle tecnologie emergenti 3.c) Capacità di identificare e sviluppare opportunità per i soci all'interno di grandi progetti quali le KIC di E.I.T., le Flagship della Commissione Europea ed i Cluster nazionali 3.d) Conoscenza del contesto e delle dinamiche del sistema pubblico provinciale trentino
<b>4. COMPETENZE TRASVERSALI</b>	4.1 Visione strategica 4.2 Leadership 4.3 Capacità comunicative e abilità nella gestione delle tecniche di negoziazione	

**Hub Innovazione Trentino**

**In sigla HIT, Società Consortile a Responsabilità Limitata**

*Sede Legale e Amministrativa: Polo Tecnologico, Via Solteri, 38 – 38123 Trento (Italia)*

*Tel. 0461 44 33 11; Mail [info@trentinoinnovation.eu](mailto:info@trentinoinnovation.eu); PEC [hubinnovazione@pec.it](mailto:hubinnovazione@pec.it)*

*C.F., P.IVA. e Reg. Imp. di Trento: 02392830226*

*Capitale Sociale in Euro 40.000,00 i.v.*

*Articolo 4*  
*(Durata e luogo dell'incarico)*

1. L'incarico di Direttore ha durata di tre anni e può essere rinnovato.
2. La sede principale di lavoro sarà presso la sede legale di HIT, in Provincia di Trento.
3. Le attività del Direttore verranno valutate periodicamente (almeno una volta all'anno) dal Consiglio di Amministrazione sulla base del livello di raggiungimento degli obiettivi delineati e concordati in sede di assunzione.

*Articolo 5*  
*(Trattamento salariale)*

La retribuzione annua lorda del Direttore sarà compresa tra 80.000 e 120.000 Euro composta da una quota fissa pari a 80% e da una quota variabile pari a 20% modulata in base al livello di raggiungimento degli obiettivi, con possibilità di adeguamento sulla base di particolari esperienze e competenze del candidato individuato.

*Articolo 6*  
*(Procedura di selezione)*

1. Alla chiusura dei termini di presentazione delle domande, verrà nominata una Commissione di Valutazione ad hoc che esaminerà in modo comparato le candidature ricevute sulla base dei requisiti di cui all'Art. 3 e compilerà una lista ristretta (short list) di candidati ritenuti idonei per lo svolgimento di un colloquio orale di selezione da svolgersi con il Consiglio di Amministrazione di HIT. I colloqui potranno essere fissati anche nelle date immediatamente successive alla chiusura del bando. I lavori della Commissione di Valutazione, così come i colloqui di selezione da parte del Consiglio di Amministrazione, potranno essere svolti anche da remoto.
2. La short-list degli/delle ammessi/e a colloquio potrà essere formata fino ad un massimo di cinque candidati/e, individuati/e dalla Commissione di Valutazione sulla base dei requisiti richiesti dalla call.
3. Il Consiglio di Amministrazione individuerà, sulla base dei colloqui e della candidatura presentata, i nominativi del/la candidato/a o dei/delle candidati/e da sottoporre alla espressa deliberazione dell'Assemblea dei Soci per la formale proposta di assunzione finale.
4. Coloro che non saranno considerati idonei per la posizione oggetto della call verranno informati dell'esclusione al termine del processo di selezione.

5. Per favorire la trasparenza, il nominativo del/la candidato/a al quale verrà assegnata la posizione verrà pubblicato sul sito di HIT in coda all'annuncio di selezione.

*Articolo 7*  
*(Modalità di presentazione della candidatura)*

Al fine di partecipare alla procedura di selezione per la posizione di Direttore, le/i candidate/i idonee/i dovranno inviare la propria candidatura, comprensiva della documentazione richiesta, esclusivamente all'indirizzo e-mail [job@trentinoinnovation.eu](mailto:job@trentinoinnovation.eu) riportando nell'oggetto della mail la sigla "**Selezione Direttore HIT**".

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura vale come esplicita autorizzazione a favore di HIT al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D. Lgs 196/2003 e ss.mm., finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della procedura stessa nonché, nell'eventualità di costituzione del rapporto di lavoro, per la finalità di gestione del rapporto stesso.

Le candidature dovranno pervenire entro le 11 a.m. (CET) del 16 dicembre 2015.

Ogni candidato/a sarà chiamato/a ad inviare i seguenti documenti:

1. Una breve descrizione per esprimere la disponibilità del/la candidato/a ad occupare la posizione a tempo pieno, a porre rimedio a ogni tipo di incompatibilità prima dell'assunzione e a garantire la disponibilità per trasferte in ambito nazionale e internazionale secondo le esigenze di servizio<sup>1</sup>;
2. Curriculum Vitae, in italiano o in inglese, da cui si evinca chiaramente il percorso formativo e professionale;
3. Una proposta di sviluppo delle attività di HIT per i prossimi tre anni sulla base degli obiettivi delineati nello Statuto<sup>2</sup>;
4. Due lettere di referenza.

Per ogni tipologia di problema tecnico nella fase di presentazione della candidatura, si prega di inviare una mail all'indirizzo [info@trentinoinnovation.eu](mailto:info@trentinoinnovation.eu)

---

<sup>1</sup> Le normative sull'incompatibilità e sull'impossibilità di conferire una posizione applicabile nel consorzio HIT sono delineate all'interno del DL 39/2013

<sup>2</sup> Lunghezza massima di due cartelle, format A4, 40 righe per cartella

*Articolo 8*  
*(Assunzione e inizio dell'incarico)*

1. Una lettera con proposta di assunzione verrà spedita al/alla candidato/a ritenuto/a più idonea, il/la quale avrà 10 giorni di tempo per accettare l'offerta per iscritto. Il contratto dovrà essere firmato entro e non oltre i 30 giorni successivi all'invio della proposta di assunzione. La mancata accettazione o firma del contratto invaliderà automaticamente l'offerta.
2. La data di inizio dell'incarico del Direttore dovrà avvenire entro il primo trimestre 2016.

*Articolo 9*  
*(Equal opportunity policy)*

HIT sostiene le pari opportunità, favorisce l'uguaglianza tra donne e uomini e garantisce pari dignità sul posto di lavoro a tutte le persone, indipendentemente da etnia, nazionalità, stato civile, genere, orientamento sessuale, religione o credo politico, disabilità, età.